

Erklæring fra Essity – åpenhetsloven

1. Innledning

Essitys prosess for aktsomhetsvurdering på området menneskerettigheter har vært på plass siden 2014. Essitys tilnærming til menneskerettigheter baserer seg på FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi har tilsluttet oss FNs Global Compact, støtter menneskerettighetene aktivt og driver virksomheten vår på en måte som er i samsvar med prinsippene i Global Compact, den internasjonale menneskerettighetsloven og ILOs kjernekonvensjoner. Aktsomhetsvurderingen for menneskerettigheter er integrert i kjerneprosessene våre, og der vi blir oppmerksomme på en potensiell eller faktisk negativ innvirkning, vil vi handle for å motvirke eller avhjelpe eventuelle skadelige aktiviteter.

Essitys prosess for konsekvensanalyse på menneskerettigheter (HRIA, Human Rights Impact Assessment) omfatter konsekvensanalyser på konsernnivå hvert tredje år samt lokale konsekvensanalyser i ulike land i årene imellom, der fokuset for de sistnevnte ligger på risikoene som er identifisert i den konsernomfattende analysen. Den siste konsekvensanalysen på konsernnivå ble gjennomført høsten 2022, og de neste konsekvensanalysene for enkeltland planlegges i skrivende stund for neste treårsperiode.

Lokale konsekvensanalyser er utført i Mexico, Chile og Brasil (2016–2018) samt India (2020). Som et resultat av analysen i India ble det vedtatt en treårig handlingsplan med mål om å styrke menneskerettighetsaktivitetene for den lokale forsyningskjeden og øke innsatsen for å skape bevissthet omkring ansattes psykososiale velferd og ulikhet mellom kjønnene.

Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter overalt hvor vi har virksomhet. Der nasjonale lover kommer i konflikt med internasjonale menneskerettighetsstandarder, vil vi overholde den nasjonale lovgivningen samtidig som vi etterstreber handlemåter og rutiner som tillater oss å følge og respektere prinsippene i de internasjonale menneskerettighetene.

Menneskerettighetsengasjementet vårt er nedfelt i våre etiske retningslinjer, Essitys retningslinjer for menneskerettigheter og andre selskapsretningslinjer. Vi forventer av alle våre forretningspartnere, leverandører og kunder at de følger prinsipper tilsvarende dem i Essitys etiske retningslinjer. I våre etiske retningslinjer for leverandører og etiske retningslinjer for forretningspartnere er våre forventninger vedrørende menneskerettigheter og medarbeiderrelasjoner samt helse og sikkerhet beskrevet. Disse standardene er en viktig faktor når vi velger våre forretningspartnere og vurderer potensielle oppkjøp.

Vi engasjerer oss aktivt i flere menneskerettighetsorienterte samarbeid, som for eksempel FNs Global Compact og Consumer Goods Forums (CGF) Human Rights Coalition (HRC).

Denne erklæringen utgjør den redegjørelsen fra Essity Norway AS for regnskapsåret 2023 som åpenhetsloven krever.

2. Generell beskrivelse av Essitys struktur og driftsområde

Essity (også kjent som **Essity Group**) er et globalt ledende selskap innen hygiene og helse. Hver dag blir våre produkter, løsninger og tjenester brukt av milliarder mennesker over hele verden. Vårt formål er å bryte barrierer for velvære til fordel for forbrukere, pasienter, omsorgspersoner, kunder og samfunnet. Salg gjennomføres i omtrent 150 land under de ledende globale merkene TENA og Tork, samt andre sterke merker som Actimove, Cutimed, JOBST, Knix, Leukoplast, Libero, Libresse, Lotus, Modibodi, Nosotras, Saba, Tempo, TOM Organic og Zewa. I 2023 hadde Essity en netto omsetning på omtrent 147 milliarder SEK (13 milliarder EUR) og sysselsatte 36 000 personer. Selskapets hovedkontor ligger i Stockholm, Sverige, og Essity er notert på Nasdaq Stockholm. Essity rapporterer sin virksomhet innenfor følgende tre forretningsområder:

- **Health & Medical** omfatter kategoriene Inkontinensprodukter helsehjelp og medisinske løsninger. Tilbudet inkluderer inkontinensprodukter, sårpleie, kompresjonsterapi, ortopedi, hudpleieprodukter og digitale løsninger med sensortechnologi.
- **Consumer Goods** inkluderer kategoriene Inkontinensprodukter detaljhandel, babypleie, kvinnehelse og forbrukertissue. Tilbudet inkluderer inkontinensprodukter, bind, bleier, våtservietter, hudkrem, intime såper, lekkasjesikre klær, menstruasjonskopper, toalettpapir, husholdningshåndklær, lommeterklær, ansiktsservietter og servietter.
- **Profesjonal Hygiene** omfatter tørkepapir, rengjøring, såpe og desinfeksjonsmidler, løsninger og dispensersystemer, samt utvalgte tjenester. Tilbudet inkluderer toalettpapir, papirhåndklær, servietter, håndsåpe, håndkrem, hånddesinfeksjonsmidler, dispensere, og rengjørings- og tørkeprodukter. Europa er Essitys største marked. Gruppen driver også salg i Nord-Amerika, Latin-Amerika og Asia. Ekspansjon skjer gjennom organisk vekst og oppkjøp

Essity rapporterer virksomheten sin fordelt på følgende forretningsområder per 31. desember 2023:

- **Consumer Goods Americas**, som markedsfører og selger mykpapirprodukter, spedbarnspleieprodukter, hygieneprodukter for kvinner og inkontinensprodukter gjennom detaljhandel i Latin-Amerika og Nord-Amerika.
- **Consumer Goods EMEA**, som markedsfører og selger mykpapirprodukter, spedbarnspleieprodukter, hygieneprodukter for kvinner og inkontinensprodukter gjennom detaljhandel i Europa, Midtøsten og Afrika.
- **Health & Medical**, som markedsfører og selger inkontinensprodukter til helsevesenet i Europa, Nord-Amerika, Midtøsten og Afrika samt markedsfører og selger produkter i kategorien medisinske løsninger i Asia, Oseania, Europa, Nord-Amerika, Latin-Amerika, Midtøsten og Afrika.
- **Professional Hygiene**, som markedsfører og selger komplette hygieneløsninger samt service og vedlikehold i Europa, Nord-Amerika, Latin-Amerika, Midtøsten og Afrika.

Essity markedsfører og selger primært profesjonelle hygieneprodukter samt kategoriene inkontinensprodukter og hygieneprodukter for kvinner i Australasia (Australia, New Zealand og noen av stillehavsøyene). Virksomheten drives som en uavhengig enhet under navnet Essity AustralAsia.

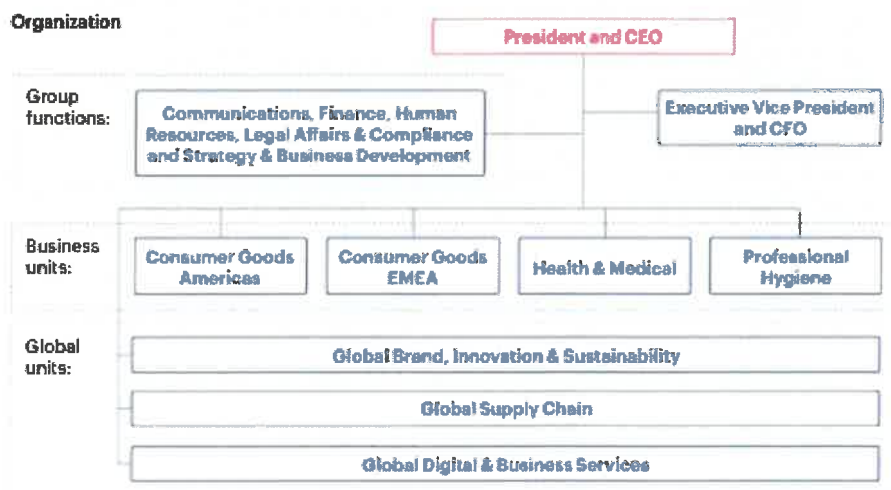
I tillegg til forretningsenhetene har Essity etablert tre globale enheter:

- Global Brand, Innovation & Sustainability har globalt ansvar for merkevarerne innen kunde- og forbrukersegmentet, innovasjon og bærekraft samt samfunnskontakt.
- Global Supply Chain har globalt ansvar for anskaffelse, produksjon, teknologi, logistikk og distribusjon i forbindelse med alle produktkategoriene med unntak av medisinske løsninger.
- Global Digital & Business Services har globalt ansvar for forretningstjenester, IT og digitalisering.

Dessuten har Essity fem konsernfunksjoner:

- Kommunikasjon
- Økonomi
- HR
- Juridisk- og samsvarsavdeling
- Strategi- og forretningsutvikling

Gjennom styrerepresentasjon utøver Essity innflytelse i konsernselskapet Vinda, et børsnotert asiatisk hygieneselskap der Essity er majoritetsaksjonær. Den 21. mars 2024 fullførte Essity sitt salg av alle aksjer i Vinda.



Essity har omtrent 70 produksjonsanlegg i rundt 28 land over hele verden.

Essitys virksomhet i Norge

Essity Norway AS er et heleid datterselskap i Essity-konsernet og har hovedkontor i Oslo. Essity Norway AS er en distribusjonshenhet. Som distributør er Essity Norway AS ansvarlig for at Essity-produkter produsert av Essitys produksjonshenheter distribueres til det lokale markedet.

Essitys varslingsystem SpeakUp

Essity oppfordrer til en åpen og ærlig bedriftskultur der alle ansatte kan rapportere mistanker om lovbrudd eller brudd på de etiske retningslinjene, herunder brudd på menneskerettighetene. Gjengjeldelse mot personer som overleverer slike rapporter i god tro, vil ikke bli tolerert. Essity tilbyr sine ansatte et antall interne rutiner, kalt SpeakUp, for å rapportere brudd. Essitys etiske retningslinjer inkluderer et avsnitt om hvordan SpeakUp-systemet fungerer. Alle ansatte har tilgang til SpeakUp-systemet, som ledes av en ekstern part. SpeakUp er tilgjengelig 24/7 via telefon eller internett på over 25 språk. Der lovgivningen tillater det, kan brudd rapporteres anonymt. Essitys samsvars- og etikkavdeling mottar alle rapporter som oversendes fra SpeakUp-systemet, og er ansvarlig for å sikre at nødvendige tiltak iverksettes. Rapporter fremlegges regelmessig for samsvarsrådet og styret.

Eksterne interessenter i EU, Storbritannia og Norge kan rapportere mistanker om lovbrudd eller brudd på de etiske retningslinjene, inkludert brudd på menneskerettighetene, via SpeakUp-systemet. SpeakUp-systemet er tilgjengelig via [Essity.com](https://www.essity.com).

3. Aktsomhetsvurdering og identifisering av primære utfordringer

Essitys primære utfordringer på området menneskerettigheter er identifisert i vår globale konsekvensanalyse på menneskerettigheter (HRIA, Human Rights Impact Assessment), som utarbeides av tverrfaglige team. HRIA er basert på FNs menneskerettighetserklæring og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Risikoer klassifiseres ut fra sannsynlighet og alvorlighetsgrad for rettighetshavere, ikke ut fra hvordan de påvirker Essitys virksomhet.

I vår globale konsekvensanalyse for 2022 beskriver vi metodene for og resultatet av analysen samt våre aktiviteter for å redusere de identifiserte risikoene. Essitys primære menneskerettighetsutfordringer (i tilfeldig rekkefølge) er som følger:

**Workforce**

- Health and Safety
- Working Hours

**Workers in Supply Chain**

- Health and Safety
- Forced Labor
- Working Hours
- Fair Wages
- Discrimination

**Affected Communities**

- Land Rights
- Environmental Impacts

4. Eksempel på aktiviteter for å forebygge og avhjelpe Essitys primære menneskerettighetsutfordringer

Helse og sikkerhet (egen arbeidsstyrke og arbeidere i forsyningskjeden)

Eksempel på betydelig risiko for negative konsekvenser

Helse- og sikkerhetsrisikoen i Essitys produksjonsmiljø er for eksempel knyttet til arbeid med maskiner som krever mye sikkerhetsutstyr og opplæring, tunge produkter, kjemikalier og andre farlige materialer.

I forsyningskjeden er risiko knyttet til farlig arbeid generelt samt til manglende egnet sikkerhetsutstyr og sikkerhetsopplæring. Midlertidig ansatte og kontraktansatte i forsyningskjeden er den mest utsatte gruppen med tanke på disse risikoene, for eksempel i produksjonen av ferdigvarer og utvinningen av råmaterialer.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – egen arbeidsstyrke

Essitys retningslinjer for helse og sikkerhet utgjør grunnlaget for helse- og sikkerhetsarbeidet i Essity. Helse- og sikkerhetsarbeid hviler på dokumenterte helse- og sikkerhetsprosesser i ledelsessystemet, som sørger for kontinuerlig overvåking og

forbedring av arbeidsforholdene så vel som tilgjengeliggjøring av styringsdokumenter. Vi har spesiell oppmerksomhet på unge arbeidstakere. Egevaluering, spørreundersøkelser, overvåking og rapportering av nøkkeldata, opplæring og kontroller er hovedelementer i helse- og sikkerhetsarbeidet:

- Helse- og sikkerhetsmål 2025 – nedgang på 75 prosent i det samlede antallet registrerbare uønskede hendelser sammenlignet med 2019. Resultatet for 2022 var en nedgang på 39 prosent.
- Alle de større produksjonsanleggene våre må rapportere til Sedex, en global plattform for deling av etikkdata med leverandører og kunder.
- En kulturundersøkelse fra National Safety Council (NSC) ble gjennomført i 2021 for å få et mest mulig oppdatert og nøyaktig bilde av sikkerhetskulturen i Essity. NSC-undersøkelsen skal gjennomføres hvert tredje år, og resultatet og trendene skal brukes i utarbeidelsen av aktivitetene i helse- og sikkerhetsprogrammet.
- Essity har et ambisiøst veikart for teknisk sikkerhet og sikkerhetsrammeverk. Hovedelementer fra og med 2022 er oppgraderingene av risikovurderingen for maskinsikkerhet (MSRA, Machine Safety Risk Assessment), isolering av farlige energier (IoHE, Isolation of Hazardous Energies) og rammeverk for trafikkavvikling. Oppgraderingene av sikkerhetsprosessen vår er i samsvar med prinsippene i ISO 45001 og 14001, og vil gjøre det mulig for oss å arbeide systematisk for å oppnå kontinuerlig forbedring.
- I april 2022 ble initiativet I Care lansert. I Care er et rammeverk med viktige verktøy og ressurser som setter alle Essity-medarbeidere i stand til å bli helse- og sikkerhetsledere. I 2022 ble over 1000 ledere kurset, og målet er å kurse alle 16 000 ansatte og underleverandører ved Essitys produksjonsanlegg innen 2024. I tillegg inngår en global helse- og sikkerhetspris samt feiring av en global helse- og sikkerhetsmåned i aktivitetene som omfattes av I Care-rammeverket.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – arbeidere i forsyningskjeden

Med et høyt antall leverandører over hele verden er det ikke mulig for oss å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for hele forsyningskjeden. Essity følger derfor en risikobasert tilnærming der vi utfører aktsomhetsvurderinger av leverandører med fokus på høyrisikoområder i forsyningskjeden. En global screeningprosess for onboarding av nye leverandører bidrar til å redusere menneskerettighetsrisikoen i forsyningskjeden vår ytterligere. Essitys prosess for ansvarlige anskaffelser støtter ansvarlige forretningsmetoder og respekt for menneskerettighetene ved å sikre at Essity jobber med leverandører som deler verdiene våre. Vi utfører løpende risikovurderinger av leverandører, blant annet en evaluering fra et menneskerettighetsperspektiv. Strategiske leverandører må også dele menneskerettighetsstatusen sin via Sedex, slik vi gjør det for våre egne produksjonsanlegg. Ytterligere risikoreduserende tiltak er at leverandører må signere og bekrefte våre etiske retningslinjer for leverandører, herunder forventninger om at leverandører må ta de nødvendige skritt for å sikre anstendige arbeidsforhold for alle sine ansatte samt leverandørkontroller for å verifisere overholdelse av de etiske retningslinjene for leverandører. I tillegg krever vi at Essitys etiske retningslinjer følges, og håndhever dette ved at vår enhet for intern revisjon gjennomfører kontroller i henhold til standarden SA8000.

Tvangsarbeid (arbeidere i forsyningskjeden)

Eksempel på betydelig risiko for negative konsekvenser

Tvangsarbeid er dessverre fortsatt et problem. Den seneste utgaven av rapporten Global Estimates of Modern Slavery, som publiseres av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), Den internasjonale organisasjonen for migrasjon (IOM) og den internasjonale menneskerettighetsgruppen Walk Free, avslørte at om lag 28 millioner mennesker var tvangsarbeidere i 2021.

Vi erkjenner at tvangsarbeid kan forekomme hvor som helst, men vurderer at risikoen er høyere i noen av landene vi kjøper fra. Ifølge flere rapporter fra frivillige organisasjoner er det avdekket mange tilfeller av menneskehandel og tvangsarbeid i produksjonsindustrien i løpet av de siste årene. Migrantarbeidere vurderes å være en sårbar gruppe. Siden Essitys forsyningskjede er til stede i flere høyrisikoland, anser vi tvangsarbeid for å være en av Essitys primære menneskerettighetsutfordringer.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – arbeidere i forsyningskjeden

Essity tolererer ikke noen form for tvangsarbeid / bundet arbeid, fysisk avstraffelse eller barnarbeid, og vi vil iverksette tiltak ved ethvert potensielt eller faktisk tilfelle av dette i forsyningskjeden vår. Hvert år publiserer vi Modern Slavery and Human Trafficking Statement på [essity.com](https://www.essity.com). Forebyggende aktiviteter for å sikre at tvangsarbeid ikke forekommer i leveringskjeden vår, retter seg mot å sikre ansvarlige anskaffelser. Vi krever at leverandørene våre signerer og anerkjenner våre etiske retningslinjer for leverandører, herunder forventninger om at leverandørene skal iverksette tiltak for å sikre at de ikke engasjerer seg i eller støtter bruk av tvangsarbeid eller bundet arbeid. For å verifisere overholdelse av våre etiske retningslinjer for leverandører utfører vi besøk og kontroller på anleggene. Ytterligere forebyggende aktiviteter i forsyningskjeden er nærmere beskrevet under den primære utfordringen helse og sikkerhet.

Arbeidstid (egen arbeidsstyrke og arbeidere i forsyningskjeden)

Eksempel på betydelig risiko for negative konsekvenser

Vår konsekvensanalyse på menneskerettigheter (HRIA) fra 2019 konkluderte med at selv om retten til hvile ikke var en av Essitys primære utfordringer, var trenden at denne utfordringen utgjorde en økende risiko for våre egne kontormedarbeidere. I konsekvensanalysen for 2022 ble risikoen vurdert å ha økt, og derfor anses arbeidstid nå å være en primær menneskerettighetsutfordring.

Selv om Essity overholder ILO-standardene og lokal arbeidsrettslovgivning overalt hvor vi har virksomhet, har risikoen for stress og mentale helseproblemer kommet i fokus. Muligheten som bruken av IT-verktøy gir til alltid å være påkoblet jobben og dermed mulig å kontakte, anses å øke denne risikoen for kontormedarbeidere. Det å jobbe hjemmefra ble vanligere under pandemien og har også blitt trukket frem som en faktor som øker arbeidstiden og stresset for kontormedarbeidere. I forsyningskjeden vår er overdrevent lange arbeidstider en identifisert primær utfordring innenfor tjenestesektorer som logistikk og vedlikeholdsarbeid samt i produksjonsvirksomheten. Denne risikoen er høyere for midlertidig ansatte og kontraktarbeidere. Selv om det finnes arbeidsrettslover i de fleste landene vi kjøper fra, blir de kanskje ikke håndhevet og overholder i noen tilfeller heller ikke ILO-standardene.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – egen arbeidsstyrke og arbeidere i forsyningskjeden

Essitys helse- og sikkerhetsretningslinjer, sammen med andre styringsdokumenter som for eksempel helse- og sikkerhetsinstruksen og retningslinjene for fjernarbeid, utgjør grunnlaget for helse- og sikkerhetsarbeidet i Essity både hva fysisk og mental helse angår. MyVoice – Essitys pulsundersøkelse for måling av medarbeiderengasjement – er ett av verktøyene vi bruker for å innhente tilbakemeldinger om arbeidsmiljøet fra de ansatte. I tillegg utfører vår enhet for intern revisjon en revisjon av de etiske retningslinjene basert på SA8000-standarden, som også omfatter arbeidstid og helse- og sikkerhet. Forebyggende aktiviteter i forbindelse med arbeidstider i forsyningskjeden vår retter seg mot å sikre ansvarlige anskaffelser. Vi krever at leverandørene våre signerer og anerkjenner de etiske retningslinjene våre, herunder forventninger om at leverandørens arbeidstider skal være i samsvar med nasjonal lovgivning og lokale bransjestandarder. For å verifisere overholdelse av Essitys etiske retningslinjer for leverandører utfører vi besøk og kontroller på anleggene. Ytterligere forebyggende aktiviteter i forsyningskjeden er nærmere beskrevet under den primære utfordringen helse og sikkerhet.

Rettferdige lønninger (arbeidere i forsyningskjeden)

Eksempel på betydelig risiko for negative konsekvenser

Lønninger og andre fordeler i forsyningskjeden vår må være rettferdige og minst tilsvare minimumsnivået i relevante juridiske standarder og bransjestandarder. Lønninger som ikke er til å leve av, vanskeliggjør mange andre menneskerettigheter, og dette er et problem i mange av landene Essity anskaffer fra. Enkeltpersoner og grupper som ofte risikerer ikke å motta rettferdige lønninger for arbeidet sitt, er kvinner, kontraktarbeidere og migrantarbeidere. Disse gruppene finner vi i alle sektorer i forsyningskjeden vår, fra produksjon til logistikkjenester.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – arbeidere i forsyningskjeden

Forebyggende aktiviteter i forbindelse med rettferdige lønninger i forsyningskjeden retter seg mot å sikre ansvarlige anskaffelser. Vi krever at leverandørene våre signerer og anerkjenner Essitys etiske retningslinjer, herunder forventninger om rettferdige lønninger, og at leverandører skal overholde relevante juridiske minimumsstandarder og minimumsstandarder i bransjen. For å verifisere overholdelse av våre etiske retningslinjer for leverandører utfører vi besøk og kontroller på anleggene. Ytterligere forebyggende aktiviteter i forsyningskjeden er nærmere beskrevet under den primære utfordringen helse og sikkerhet.

Diskriminering (arbeidere i forsyningskjeden)

Eksempel på betydelig risiko for negative konsekvenser

Alle mennesker er like for loven og har rett til lik lovbeskyttelse mot enhver form for diskriminering og mot enhver tilskyndelse til diskriminering, trakassering eller vold basert på etnisitet, hudfarge, kjønn,

språk, religion, politiske eller andre meninger, nasjonal eller sosial opprinnelse, eiendom, avstamning eller annen status.

Siden disse områdene er et problem for både enkeltpersoner og befolkningsgrupper i noen av landene Essity kjøper fra, er diskriminering en risiko som vi har identifisert i forsyningskjeden vår. Blant høyrisikoområdene finner vi typisk konfliktrammede områder, der sikkerhetsproblemer er vanlige og statens plikt og evne til å yte beskyttelse er svak. De omfatter også andre områder der det er tydelige og alvorlige risikoer for menneskerettighetsbrudd, som kan bli fornektet enten ved lov eller i praksis. Høyrisikoområder varierer fra marked til marked, og sårbare grupper inkluderer kvinner, migrantarbeidere og minoritetsgrupper.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – arbeidere i forsyningskjeden

Forebyggende aktiviteter i forbindelse med ikke-diskriminering i forsyningskjeden vår retter seg mot å sikre ansvarlige anskaffelser. Det kreves at Essitys leverandører signerer og anerkjenner de etiske retningslinjene våre, herunder forventninger om å innføre og håndheve retningslinjer som forbyr diskriminering. For å verifisere overholdelse av våre etiske retningslinjer for leverandører utfører vi besøk og kontroller på anleggene. Ytterligere forebyggende aktiviteter i forsyningskjeden er nærmere beskrevet under den primære utfordringen helse og sikkerhet.

Landrettigheter (berørte lokalsamfunn)

Eksempel på betydelig risiko for negative konsekvenser

Rettigheten til land og egen eiendom er fundamental for både mennesker og lokalsamfunn. Konflikter, korrupsjon, konfiskeringer av landjord og skadelige miljøpraksiser vil ha direkte konsekvenser for mennesker. Høyrisikoområder varierer fra marked til marked, og sårbare grupper inkluderer minoritetsgrupper og urfolk. Som en global innkjøper av fersk fiber erkjenner vi at fiberkjøpene våre kan påvirke urfolk. Følgelig vurderes landrettigheter i forsyningskjeden vår å utgjøre en av Essitys primære utfordringer på området menneskerettigheter.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – berørte lokalsamfunn

Kunder og forbrukere forventer at vi tar ansvar for hvor vi henter fiberen vi bruker i produktene våre. All fersk fiber må komme fra ansvarlig forvaltede skoger – skoger som forvaltes under gode arbeidsforhold og med respekt for urfolks rettigheter. Ved å kreve at all trefiber må være sertifisert i henhold til FSC®- eller PEFC™-standarder, sikter vi mot å sikre at materialene i produktene våre blir levert med respekt for mennesker og natur. Essity har et bærekraftsmål – en andel på 100 prosent FSC®- eller PEFC™-sertifisert fersk fiber. Vi krever at våre leverandører av fersk fiber opprettholder og beskytter prinsippene om biomangfold og bevaring av skog, og at de overholder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og belyser disse risikoene i sammenhenger der forbruksvarer og landskapsinitiativer er tema. Essity er i dialog med lokalsamfunn og urfolk om konsekvensene for menneskerettigheter i driften vår, inkludert bruken av fiber og landjord. Forebyggende aktiviteter i forbindelse med landrettigheter i forsyningskjeden vår retter seg mot å sikre ansvarlige anskaffelser. Vi krever at leverandørene våre signerer og anerkjenner Essitys globale standard for leverandører og de etiske retningslinjene våre, som inkluderer respekt for miljøet og relasjoner til lokalsamfunnet. Ytterligere forebyggende aktiviteter i forsyningskjeden er nærmere beskrevet under den primære utfordringen helse og sikkerhet.

Miljøpåvirkninger (berørte lokalsamfunn)

Eksempel på betydelig risiko for negative konsekvenser

Vi erkjenner at verdikjeden vår påvirker miljøet direkte og indirekte, og derfor også har konsekvenser for mennesker og lokalsamfunn. Som en global innkjøper av trebaserte fibermaterialer er Essity avhengig av sunne og bærekraftige skoger.

Den identifiserte primære utfordringen inkluderer Essitys innvirkning på biomangfold gjennom kjøp av fiber, forbruk av vann og behandling av produktavfall.

Vår påvirkning på biomangfoldet i skog skjer primært gjennom bruk av trebasert fersk fiber. Produksjonsanleggene våre kan påvirke både vanntilgang og vannkvalitet. Derfor er det viktig å oppnå et mer effektivt vannforbruk gjennom livssyklusen til produktene, og å forbedre behandlingen av og kvaliteten på avløpsvannet fra anleggene våre. Vi forplikter oss til å sikre rettigheten til rent vann og gode sanitærforhold.

Med alle engangsprodukter er det også viktig hvordan de håndteres etter bruk. Manglende rutiner for slik håndtering påvirker lokalsamfunn og innbyggerne i dem. En menneskerettighetsbasert tilnærming til behandling av produktavfall gjør det nødvendig å ta spesielle hensyn til de mest sårbare eller utsatte, og sørge for å beskytte dem. Dette omfatter barn, renovasjonsarbeidere og andre arbeidere, personer med funksjonshemninger, eldre personer, urfolk, emigranter og minoriteter, samtidig som også kjønnsespesifikke risikoer kan forekomme. I visse land er disse risikoene høyere på grunn av svakere infrastruktur for avfallshåndtering og engangsprodukter. Siden Essity har mange engangsprodukter i porteføljen, sikter vi mot å ta ansvar for hele livssyklusen til produktene våre. Med et lavere materialforbruk sparer vi ressurser og reduserer avfallsmengdene fra engangsproduktene våre.

Eksempel på forebyggende og avhjelpende aktiviteter – berørte lokalsamfunn

Bærekraft er integrert i virksomhetens generelle styringsstruktur. Vi har pågående initiativer knyttet til vannforurensning, vann- og plastforbruk og produktavfall. Eksempler på initiativer er ansvarlig skogsdrift og anskaffelse av fiber, redusert materialforbruk, bærekraftig forbruk og sirkulære løsninger. Bruken av vann og råmaterialer styres ved bruk av selskapets ressursforvaltningsystem (RMS, Resource Management System). Bærekraftsmålene våre er utviklet for å støtte prioriterte områder og bærekraftsstrategien i firmaet. De omfatter mål for fersk fiber, emballasje (andel emballasje produsert fra fornybart og/eller resirkulert materiale og andel teknisk resirkulerbar emballasje) og ansvarlige anskaffelser. I tillegg har Essity pågående initiativer i forbindelse med biomangfold, og i 2021 ble biomangfold integrert i den generelle risikostyringsprosessen vår. Vi samarbeider med frivillige organisasjoner, mellomstatlige organisasjoner og bransjeorganisasjoner om både miljø- og samfunns spørsmål. Essity har vært medlem av Consumer Goods Forum Forest Positive Coalition of Action og aktiv deltaker i initiativet New Plastic Economy fra Ellen MacArthur Foundation. Forebyggende aktiviteter i forsyningskjeden vår retter seg mot å sikre ansvarlige anskaffelser. Vi krever at leverandørene våre signerer og anerkjenner Essitys globale standard for leverandører og de etiske retningslinjene våre, herunder kravet om at leverandører som et minimum må overholde relevant miljølovgivning og relevante bransjestandarder samt kunne demonstrere denne overholdelsen på forespørsel. For å verifisere overholdelse av våre etiske retningslinjer for leverandører utfører vi besøk og kontroller på anleggene. Ytterligere forebyggende aktiviteter i forsyningskjeden er nærmere beskrevet under den primære utfordringen helse og sikkerhet.

Aktsomhetsvurderinger på området menneskerettigheter er integrert i kjerneprosessene våre og er beskrevet ovenfor under eksempler på forebyggende og avhjelpende aktiviteter. Hver gang Essity

identifiserer en potensiell eller faktisk negativ konsekvens, vil vi gjennomføre tiltak for å redusere eller avhjelpe eventuelle skadelige aktiviteter.

Sentrale retningslinjer og prosedyrer

Essity forplikter seg til å respektere menneskerettighetene. Menneskerettighetsengasjementet vårt er nedfelt i Essitys etiske retningslinjer, Essitys retningslinjer for menneskerettigheter og andre selskapsretningslinjer. Vi forventer av alle våre forretningspartnere, leverandører og kunder at de følger prinsipper tilsvarende dem i Essitys etiske retningslinjer. I våre etiske retningslinjer for leverandører og etiske retningslinjer for forretningspartnere er våre forventninger vedrørende menneskerettigheter og medarbeiderrelasjoner samt helse og sikkerhet beskrevet.

Vår innsats for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter styres av følgende initiativer:

- FNs menneskerettighetserklæring
- FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- FNs Global Compact
- ILOs kjernekonvensjoner
- Den internasjonale menneskerettighetsloven
- Barns rettigheter og forretningsprinsipper

Mer om Essitys arbeid med menneskerettigheter

Mer informasjon om Essity og Essitys arbeid med menneskerettigheter:

[Essity.com](https://www.essity.com)

[Essity Annual Report 2023](#)

[Essity Human Rights](#)

Rett til innsyn

På skriftlig forespørsel har enhver person rett til å få informasjon fra Essity om hvordan Essity forholder seg til faktiske og potensielle negative konsekvenser som et ledd i Essitys arbeid med menneskerettigheter. Vi svarer innen tre uker. Mer informasjon finner du her:

<https://www.essity.com/company/essity-in-the-world/norway/>

Signaturer på erklæring fra Essity Norway AS – åpenhetsloven for 2023

Oslo, 31. mai 2024

Per Conradi Andersen
styreleder

Bjørn Øyrås
adm. dir. og
styremedlem

Christina M. Rydebrink
styremedlem

Ida Emus
styremedlem

Christine S. Rød
styremedlem

Asle Nistad
styremedlem

Signature: 

Email: pca@kvale.no

Signature: *Bjørn Dyrås*

Email: bjorn.oyras@essity.com

Signature: *Christina Rydebrink*

Email: christina.rydebrink@essity.com

Signature: *Ida Emus*

Email: ida.emus@essity.com

Signature: *Asle Nistad*

Email: asle.nistad@essity.com

Signature: *Christine S. Rød*

Email: christine.rod@essity.com